



GRUPPO LUNELLI



GRUPPO LUNELLI

CODICE DI CONDOTTA PER FORNITORI

GRUPPO LUNELLI

Via del Ponte, 15 – 38123 Trento – ITALIA – Tel. +39 0461 972311 – Fax +39 0461 913008

FERRARI
TRENTO


SEGNANA
DISTILLATORI DAL 1860


TENUTE
LUNELLI


Surgiva


VALDOBBIADENE
BISOL
1542

LOCANDA

MARGON

Tassoni
DAL 1733

INDICE

Introduzione	p. 3
Principi, framework e standard di riferimento	p. 4
Diritti umani e pratiche sociali	p. 5
Protezione della natura e della biodiversità	p. 6
Integrità aziendale	p. 7
Appalto e Subappalto	p. 9
Sistema di gestione e segnalazione delle violazioni	p. 9
Due diligence fornitori	p. 10
La risoluzione delle non conformità	p. 11
Presa visione e conferma	p.12

GRUPPO LUNELLI

Via del Ponte, 15 – 38123 Trento – ITALIA – Tel. +39 0461 972311 – Fax +39 0461 913008



INTRODUZIONE

Il Gruppo Lunelli esprime l'eccellenza del bere italiano nel mondo. I nostri marchi sono riconosciuti e apprezzati per la continua ricerca della qualità, per un gusto innato per l'eleganza e per il forte legame con il territorio.

Nell'arco degli anni, ci siamo impegnati per realizzare un **modello di sviluppo in armonia con l'uomo e la natura**, che rispetta e protegge i terreni da cui provengono le nostre uve e si prende cura delle persone che lavorano con noi. Come impresa sentiamo di avere una responsabilità verso la società, l'ambiente e le generazioni che verranno dopo di noi.

Questi valori sono profondamente radicati nella nostra visione e nella nostra storia, ma per realizzarli **è fondamentale la collaborazione con i nostri Fornitori**, anche quali partner commerciali con cui abbiamo scelto di lavorare per creare prodotti di altissima qualità e contribuire insieme alla transizione ecologica e alla costruzione di un'economia più sostenibile e umana.

Ci aspettiamo che i nostri partner condividano questi principi e **vogliano investire con noi sul futuro**, lungo tutta la catena del valore. Per questo motivo abbiamo sviluppato un "Codice di Condotta per i Fornitori" (di seguito anche solo "Codice"), che **chiediamo a tutte le realtà che collaborano con noi di rispettare**.

Si tratta di una serie di principi e regole pratiche riguardo gli standard di lavoro e la responsabilità sociale, la tutela dell'ambiente, l'etica e l'integrità aziendale, che, in qualità di nostri Fornitori, vi chiediamo di onorare nello svolgimento della vostra attività, garantendo che anche i vostri subappaltatori o subfornitori rispettino i principi stabiliti nel presente Codice. L'obiettivo è promuovere pratiche aziendali responsabili, etiche e sostenibili lungo tutta la catena del valore, con l'obiettivo di **ridurre al minimo l'impatto ambientale e sociale delle nostre attività**.

Il rispetto dei principi contenuti in questo Codice è fondamentale per poter lavorare con il Gruppo Lunelli e creare un **rapporto di fiducia che dura nel tempo e genera benefici reciproci**. A questo scopo, ci riserviamo il diritto di monitorare e verificare le pratiche dei nostri Fornitori e il rispetto del presente Codice, con l'obiettivo, tra gli altri, di identificare tempestivamente eventuali aree di miglioramento e promuovere una collaborazione responsabile, che genera un impatto sociale e ambientale positivo.

Ci auguriamo che questo Codice sia il **fondamento di una collaborazione fruttuosa e duratura**, che porti valore e una ricchezza più solida e profonda alle comunità di cui facciamo parte e al pianeta che abitiamo.

GRUPPO LUNELLI

Via del Ponte, 15 – 38123 Trento – ITALIA – Tel. +39 0461 972311 – Fax +39 0461 913008

FERRARI
TRENTO

SEGNANA
DISTILLATORI DAL 1860

**TENUTE
LUNELLI**

Surgiva

BISOL
1542

**LOCANDA
MARGON**

Tassoni
DAL 1733

PRINCIPI, STANDARD E FRAMEWORK DI RIFERIMENTO

Per scrivere il nostro Codice di Condotta per i Fornitori ci siamo ispirati ai principali standard internazionali per la sostenibilità e i diritti umani, tra cui:

- **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite;**
- **Convenzioni fondamentali dell'ILO**, per promuovere il lavoro dignitoso;
- **Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani** e i **Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite;**
- **Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali**, in tema di responsabilità sociale e ambientale;
- **CEO Guide to Human Rights del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)**, una guida per sviluppare pratiche aziendali rispettose dei diritti umani;
- **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite**, per favorire uno sviluppo equo e inclusivo, che non lascia indietro nessuno;
- **Accordi di Parigi sul Clima** per ridurre le emissioni e contrastare i cambiamenti climatici.

Inoltre, il presente Codice è parte integrante del **Codice Etico del Gruppo Lunelli** (disponibile, nella sua versione aggiornata, sul sito internet aziendale), che racchiude un insieme di principi e regole la cui osservanza è di fondamentale importanza per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione del Gruppo. Il Codice Etico si propone di improntare a correttezza, equità, integrità, lealtà e rigore professionale le operazioni, i comportamenti ed il modo di lavorare sia nei rapporti interni al Gruppo, sia nei rapporti con i soggetti esterni, ponendo al centro dell'attenzione il rispetto delle leggi e dei regolamenti dei Paesi in cui il Gruppo opera, oltre al rispetto delle procedure aziendali.

Il rispetto da parte dei Fornitori del Codice Etico del Gruppo Lunelli è di fondamentale importanza ed è condizione essenziale per poter collaborare con le società del Gruppo.

Tra gli altri, il Paragrafo 2.6 del Codice Etico del Gruppo Lunelli contiene una serie di principi e disposizioni che riguardano direttamente i rapporti con i Fornitori.

GRUPPO LUNELLI

Via del Ponte, 15 – 38123 Trento – ITALIA – Tel. +39 0461 972311 – Fax +39 0461 913008



DIRITTI UMANI E PRATICHE SOCIALI

Lavoro minorile

Il lavoro minorile è vietato nella nostra catena del valore. I nostri fornitori sono tenuti a garantire che tutti i loro dipendenti abbiano raggiunto l'età minima legale e siano impiegati volontariamente. I dipendenti di età inferiore ai 18 anni non devono svolgere lavori straordinari o rischiosi, né lavorare su turni di notte. Gli studenti possono essere accolti in azienda solo attraverso programmi di tirocinio e apprendistato, leciti e gestiti in modo regolare e adeguato.

Lavoro forzato, illegale o sommerso

I nostri Partner commerciali sono tenuti ad adottare tutte le misure necessarie per impedire il lavoro illegale, clandestino e sommerso. Il Gruppo Lunelli **non tollera alcuna forma di lavoro fondata sull'abuso e sull'illegalità.** Sono vietate tutte le forme di lavoro forzato, nonché il sequestro dei documenti d'identità o dei permessi di lavoro, o la richiesta al lavoratore di depositare una cauzione. Tutti i lavoratori hanno il diritto di accettare o lasciare la loro occupazione liberamente nel rispetto di quanto previsto dalla Legge e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro applicabili.

Molestie e abusi

È fondamentale trattare tutti i dipendenti con rispetto e dignità. I nostri Partner commerciali sono tenuti a **evitare e proibire qualsiasi forma di intimidazione, umiliazione, minaccia, abuso, violenza, punizioni corporali e molestie**, siano esse di natura fisica, psicologica, sessuale, verbale o morale.

Lotta alla discriminazione e promozione della diversità

Chiediamo ai nostri Fornitori di creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, che garantisca un trattamento equo e corretto a tutti i dipendenti. **È vietata qualsiasi forma di discriminazione** basata su etnia, provenienza nazionale, sociale o culturale, genere, orientamento sessuale, disabilità, età, situazione familiare, religione, convinzioni politiche o appartenenza sindacale. Questi aspetti non devono influenzare i processi di assunzione, la retribuzione, le ferie retribuite, la tutela della maternità o paternità, la sicurezza sul lavoro, l'assegnazione dei ruoli, le valutazioni, la formazione e le opportunità di carriera.

Salari e benefit

I nostri Fornitori **devono garantire pratiche di retribuzione eque e giuste** e impegnarsi a corrispondere i salari integralmente e regolarmente, offrendo salari idonei ad **assicurare un reddito dignitoso e comunque sempre nel rispetto di quanto previsto dalla legge e dai contratti collettivi applicabili.** Garantiscono che tutti i dipendenti ricevano i benefit previsti per legge o da eventuali accordi di contrattazione collettiva, accordi aziendali o altri contratti collettivi o individuali che sono stati negoziati con le rappresentanze di categoria.

GRUPPO LUNELLI

Via del Ponte, 15 – 38123 Trento – ITALIA – Tel. +39 0461 972311 – Fax +39 0461 913008

FERRARI
TRENTO

SEGNANA
DISTILLATORI DAL 1860

TENUTE
LUNELLI

Surgiva

BISOL
1542

LOCANDA
MARGON

Tassoni
DAL 1733



Orari di lavoro

I nostri Fornitori devono rispettare le leggi e i regolamenti previsti per l'orario di lavoro, che in nessun caso può superare il limite massimo stabilito dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro e dai contratti collettivi applicabili. Inoltre, i lavoratori hanno diritto al riposo e alle pause previste dalla Legge.

Libertà di associazione

I lavoratori hanno diritto di associarsi od organizzarsi liberamente nel rispetto di quanto previsto dalla Legge. Il Gruppo Lunelli chiede ai propri Fornitori di rispettare la libertà dei loro dipendenti di aderire o costituire organizzazioni sindacali, senza subire vessazioni o discriminazioni. **Qualsiasi forma di intimidazione, minaccia o pratica discriminatoria** nei confronti dei rappresentanti dei lavoratori è **espressamente vietata**.

Salute e sicurezza

Il Gruppo Lunelli si aspetta che i propri Fornitori offrano un ambiente di lavoro salubre e sicuro, in cui la salute e la sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori sono prioritarie. I Fornitori dovranno dunque adoperarsi attivamente per evitare incidenti, lesioni ed esposizione a pericoli, nel rispetto della normativa applicabile. I Fornitori sono tenuti ad adottare nell'esercizio della propria attività tutte le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei propri lavoratori e collaboratori. I Fornitori sono tenuti a sviluppare procedure per scongiurare **eventuali pericoli che costituiscono un rischio per la salute, l'igiene e la sicurezza personale dei lavoratori**. Inoltre, sono tenuti a formare i propri lavoratori e dotarli dei necessari dispositivi di protezione adatti alle loro attività.

Sostenere le comunità locali

Ogni impresa può svolgere un importante ruolo sociale nella comunità in cui opera. Per questo incoraggiamo i nostri Fornitori a promuovere il benessere e lo sviluppo economico del territorio che li ospita, generando un impatto positivo concreto nella comunità.

PROTEZIONE DELLA NATURA E DELLA BIODIVERSITÀ

Il Gruppo Lunelli tutela l'ambiente, la biodiversità e gli ecosistemi, nell'interesse delle future generazioni. Per questo motivo incoraggia i propri Fornitori a ridurre l'impatto ambientale delle loro attività, promuovendo le migliori pratiche e rispettando i migliori standard lungo tutta la filiera.

GRUPPO LUNELLI

Via del Ponte, 15 – 38123 Trento – ITALIA – Tel. +39 0461 972311 – Fax +39 0461 913008

FERRARI
TRENTO

SEGNANA
DISTILLATORI DAL 1860

TENUTE
LUNELLI

Surgiva

VALDOBBIADENE
BISOL
1542

LOCANDA
MARGON

Tassoni
DAL 1733



Conformità alle normative ambientali

I Fornitori sono tenuti a **rispettare tutte le normative locali, nazionali e internazionali** in materia di tutela dell'ambiente e di gestione dei rifiuti e ad essere dotati di tutte le autorizzazioni e provvedimenti necessari allo svolgimento della propria attività.

Salvaguardia della biodiversità e degli ecosistemi naturali

Il Gruppo Lunelli si impegna ad utilizzare pratiche agronomiche e di gestione del vigneto rispettose dell'ambiente, della biodiversità e del suolo. La tutela dell'ambiente è una priorità, per questo motivo chiediamo ai nostri Fornitori di collaborare con noi, **adottando le migliori pratiche e standard a tutela degli ecosistemi naturali e della vita sulla Terra.**

Gestione delle risorse

Il Gruppo Lunelli è consapevole dell'importanza di ridurre i rifiuti generati dalla produzione, per questo richiede ai propri Fornitori di **ridurre gli sprechi e favorire il riciclo**, utilizzando in modo attento e responsabile le risorse, con l'obiettivo di promuovere la transizione verso un'economia circolare, in cui la riduzione dei rifiuti vada di pari passo con un incremento della possibilità di recupero e riciclo.

Riduzione delle emissioni

Gestire in modo sostenibile energia ed emissioni è una sfida fondamentale per il Gruppo Lunelli, perché la produzione di gas a effetto serra è una delle principali cause del riscaldamento globale. Per questo motivo, chiediamo ai nostri Fornitori di impegnarsi per contrastare il cambiamento climatico e ridurre le emissioni di gas serra nelle loro attività produttive, privilegiando ove possibile l'uso di energie rinnovabili.

Cultura della sostenibilità

Il Gruppo Lunelli richiede ai propri Fornitori di formare e sensibilizzare i lavoratori in merito all'impatto che gli stessi hanno e possono avere sull'ambiente, in modo che adottino tutte le misure necessarie per la sua salvaguardia.

INTEGRITÀ AZIENDALE

Il Gruppo Lunelli richiede ai propri Fornitori di comportarsi con integrità e responsabilità, nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili alla loro attività, con l'obiettivo di essere esemplari e **promuovere un ambiente di lavoro etico e trasparente.**

GRUPPO LUNELLI

Via del Ponte, 15 – 38123 Trento – ITALIA – Tel. +39 0461 972311 – Fax +39 0461 913008

FERRARI
TRENTO

SEGNANA
DISTILLATORI DAL 1860

TENUTE
LUNELLI

Surgiva

VALDOBBIADENE
BISOL
1542

LOCANDA
MARGON

Tassoni
DAL 1733



Divieto di ogni forma di corruzione

Il Gruppo Lunelli **non tollera la corruzione e il traffico d'influenza** e si aspetta che i propri Fornitori sviluppino misure adeguate per prevenire, rilevare e sanzionare eventuali pratiche di corruzione nell'ambito della loro attività. Inoltre, richiede la massima trasparenza in tutte le transazioni e **vieta i cosiddetti pagamenti di facilitazione** o altri benefici concessi ai funzionari pubblici per accelerare o incentivare le loro azioni.

Il Fornitore non deve richiedere o accettare pagamenti con finalità corruttive, né indurre o permettere ad altre parti di richiedere o ricevere pagamenti con tale natura.

Il Fornitore non deve offrire, accettare o sollecitare alcun regalo, atto di intrattenimento o ospitalità per i quali ci sia motivo di credere, anche agli occhi di un terzo ragionevolmente informato, che possano influenzare impropriamente le decisioni o compromettere l'obiettività relativa alla sua attività di business.

Prevenzione dei conflitti di interesse

I nostri Fornitori devono compiere ogni sforzo per **evitare di creare o essere coinvolti in situazioni di conflitto di interesse**, nell'ambito della loro relazione di lavoro con il Gruppo Lunelli.

Divieto di riciclaggio

I nostri Fornitori devono adottare tutte le misure per evitare che le loro attività possano essere utilizzate come strumenti per il riciclaggio di denaro.

Riservatezza e protezione dei dati personali

I nostri Fornitori proteggono la riservatezza e segretezza delle informazioni del Gruppo Lunelli, dei suoi clienti e dei suoi dipendenti, **adottando i migliori standard e misure di sicurezza per garantire che tali informazioni e dati non vengano divulgati, pregiudicandone il loro carattere segreto e/o riservato.**

Il Fornitore deve rispettare gli obblighi relativi alla protezione, alla raccolta e alla corretta gestione delle informazioni riservate e personali.

Dichiarazioni pubbliche

Il Gruppo Lunelli invita i propri Fornitori a prestare molta attenzione alle loro dichiarazioni pubbliche sulla stampa, internet o i social media. È importante rispettare i segreti professionali, commerciali e industriali e non attribuire mai dichiarazioni al Gruppo Lunelli o ai suoi azionisti, direttori e dipendenti, senza aver preventivamente richiesto il consenso scritto del Gruppo Lunelli.

Trasparenza delle informazioni

I nostri Fornitori sono tenuti a **dare tempestivamente informazioni chiare e accurate** sui loro stabilimenti commerciali o produttivi, i metodi e le risorse utilizzate e le caratteristiche dei loro prodotti o servizi, astenendosi da qualsiasi affermazione falsa o ingannevole.

GRUPPO LUNELLI

Via del Ponte, 15 – 38123 Trento – ITALIA – Tel. +39 0461 972311 – Fax +39 0461 913008

FERRARI
TRENTO

SEGNANA
DISTILLATORI DAL 1860

**TENUTE
LUNELLI**

Surgiva

BISOL
VALDOBBIADENE
1542

**LOCANDA
MARGON**

Tassoni
DAL 1733

APPALTO E SUBAPPALTO

I Fornitori sono tenuti ad adempiere a quanto previsto dal relativo contratto in modo professionale e diligente e a trasmettere con tempestività tutta la documentazione di volta in volta richiesta dal Gruppo Lunelli finalizzata a verificare la conformità del Fornitore medesimo, nonché dei propri prodotti o servizi.

I Fornitori **non possono subappaltare** gli obblighi che si sono assunti nei confronti del Gruppo Lunelli e le attività che si sono impegnati a svolgere, a meno di essere stati autorizzati dal Gruppo stesso con un accordo scritto. Nel caso in cui siano autorizzati a coinvolgere un subappaltatore, i Fornitori devono garantire che i propri **subappaltatori rispettino i principi stabiliti in questo Codice**.

SISTEMA DI GESTIONE E SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI

Per assicurare il rispetto del presente Codice, il Gruppo Lunelli richiede ai propri Fornitori di sviluppare un sistema di gestione che consenta di:

- **Adottare politiche e presidi** che permettano alla loro azienda di conformarsi ai principi etici, sociali ed ambientali condivisi nel presente Codice;
- Dotarsi, ove non già fatto, di modelli di gestione finalizzati a scongiurare la commissione di reati;
- Garantire che le norme stabilite in questo Codice siano rispettate e **messe in atto lungo tutta la catena di fornitura**;
- **Creare un proprio sistema di segnalazione** per permettere ai propri dipendenti di evidenziare il mancato rispetto del presente Codice, o eventuali questioni che destano preoccupazione, garantendo che chi effettua una segnalazione in buona fede non subisca ritorsioni o conseguenze disciplinari negative.

Il sistema di segnalazione del Gruppo Lunelli

Il Gruppo Lunelli, consapevole dell'importanza dell'attivazione di adeguati canali di segnalazione al fine di tutelare l'integrità di ciascuna azienda appartenente al Gruppo, e al fine di garantire il rispetto dei principi di legalità, correttezza e trasparenza, anche nei confronti dei terzi, nell'esercizio delle attività aziendali, ha provveduto ad attivare appositi canali di segnalazione interni in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. 24/2023, attuativo della Direttiva UE 2019/1937.

GRUPPO LUNELLI

Via del Ponte, 15 – 38123 Trento – ITALIA – Tel. +39 0461 972311 – Fax +39 0461 913008



Tali canali sono raggiungibili tramite i siti internet aziendali nonché al seguente URL <https://gruppolunelli.parrotwb.app/>, conformemente a quanto previsto dalla apposita Procedura Whistleblowing pubblicata all'interno dei canali medesimi e all'indirizzo <https://www.gruppolunelli.it/etica-e-condotta-aziendale/>.

Attraverso tali canali, è possibile segnalare comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità delle aziende del Gruppo Lunelli, di cui il segnalante sia venuto a conoscenza nel contesto lavorativo.

I canali di cui sopra assicurano la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione, secondo quanto previsto dal Decreto.

Le segnalazioni non rientranti nell'ambito applicativo del D. Lgs. 24/2023, potranno essere in ogni caso discrezionalmente valutate dalle aziende del Gruppo Lunelli, che potranno decidere di trattarle secondo le proprie prassi e mediante i propri canali di gestione ordinari. Resta inteso che, in tale ipotesi, non troveranno applicazione limiti e tutele di cui al richiamato D. Lgs. 24/2023.

DUE DILIGENCE FORNITORI

Il Gruppo Lunelli si riserva la possibilità di accertarsi che il Codice venga rispettato dai Fornitori. Le modalità di verifica possono comprendere:

- **Questionari di autovalutazione** inviati dal Gruppo Lunelli, che permettono di valutare le pratiche adottate dal Fornitore in tema di etica, sostenibilità ambientale e rispetto dei diritti umani nonché, più in generale, il rispetto del presente Codice;
- **Adesione a piattaforme di valutazione ESG¹** che forniscono una valutazione indipendente delle performance ambientali e sociali dei Fornitori;
- **Audit in loco** che vengono effettuate nei siti dei Fornitori per verificare che le richieste contenute nel Codice di Condotta vengano effettivamente implementate. Questi audit possono essere condotti da personale del Gruppo Lunelli o da società di audit indipendenti, specializzate in valutazioni ESG.

Il Fornitore sarà inoltre tenuto, ove richiesto, ad accreditarsi con le modalità indicate dal Gruppo Lunelli, anche mediante piattaforme dedicate.

¹ Ad esempio EcoVadis o altri rating ESG.

GRUPPO LUNELLI

Via del Ponte, 15 – 38123 Trento – ITALIA – Tel. +39 0461 972311 – Fax +39 0461 913008



RISOLUZIONE DELLE NON CONFORMITÀ

I Fornitori sono tenuti a impegnarsi costantemente per migliorare o correggere eventuali carenze o non conformità riscontrate. A questo scopo, per accompagnarli e sostenerli nel percorso di continuo progresso, il Gruppo Lunelli collabora con i Fornitori per concordare le azioni correttive più appropriate, tra cui:

- **Sviluppo di piani di miglioramento** in tempi ragionevoli;
- **Monitoraggio dei progressi** per raggiungere gli obiettivi concordati nel piano di miglioramento, con periodiche revisioni per valutare l'efficacia delle azioni intraprese.

Il Gruppo Lunelli si aspetta che i propri Fornitori **si impegnino con costanza e responsabilità** per mettere in pratica i principi contenuti nel presente Codice. Qualora questo non si verifichi, il Gruppo Lunelli si riserva il diritto di intraprendere le seguenti azioni:

- **Sospendere temporaneamente** gli acquisti e rifiutare di prendere in consegna nuovi ordini, fino alla completa risoluzione delle questioni e delle criticità sollevate, sospendendo nel frattempo le proprie controprestazioni;
- **Cessare il rapporto commerciale:** nei casi più gravi, in cui il Fornitore non mostri la volontà di impegnarsi per migliorare o correggere le carenze riscontrate, o nel caso in cui il Fornitore non rispetti i principi e divieti del Codice, il Gruppo Lunelli potrà interrompere con effetto immediato il rapporto, fermo ogni più ampio diritto e rimedio previsto dalla legge.

Trasparenza e dialogo continuo

Con i nostri Fornitori mettiamo al centro il dialogo, perché vogliamo costruire un rapporto **basato sul dialogo e sulla fiducia**. A questo scopo incoraggiamo i nostri Fornitori a comunicarci in modo tempestivo eventuali difficoltà o problematiche che possano ostacolare il rispetto del presente Codice, in modo da valutare insieme eventuali soluzioni, finalizzate a garantire il miglioramento delle pratiche e degli standard adottati.

GRUPPO LUNELLI

Via del Ponte, 15 – 38123 Trento – ITALIA – Tel. +39 0461 972311 – Fax +39 0461 913008



PRESA VISIONE E CONFERMA

Al fine di instaurare rapporti di Lavoro con il Gruppo Lunelli, il Fornitore indicato di seguito si impegna a rispettare il presente Codice, nonché i suoi principi e disposizioni:

Sottoscritto il:

.....(giorno)(mese)(anno).

Ragione Sociale:

Indirizzo:

Nome e posizione del rappresentante:

Firma del rappresentante:

Timbro (se applicabile)

Il documento debitamente firmato dovrà essere inviato all'indirizzo pec fornitori@pec.gruppolunelli.it. Se non avete un indirizzo pec, il documento dovrà essere inviato all'indirizzo e-mail ffornitori@cantineferrari.it.

GRUPPO LUNELLI

Via del Ponte, 15 – 38123 Trento – ITALIA – Tel. +39 0461 972311 – Fax +39 0461 913008

FERRARI
TRENTO


SEGNANA
DISTILLATORI DAL 1860


**TENUTE
LUNELLI**


Surgiva


BISOL
1542


**LOCANDA
MARGON**


Tassoni
DAL 1733